

Giotto



GIOvani Talenti TOscani

BANDO 2014

Le associazioni Federmanager Toscana, ManagerItalia Firenze e Prospera, in collaborazione con le aziende che hanno aderito al **Progetto Giotto 2014**, ricercano

n. 25 giovani laureati

nei seguenti indirizzi formativi:

- Area Tecnico-Scientifica n. 14
- Area Economico-Giuridica n. 7
- Area Umanistica n. 2
- Area Sanitaria-Biologia n. 1
- Scienze della Comunicazione n. 1

I laureati che hanno conseguito il Diploma di Laurea (triennale e/o magistrale), presso una università Toscana, da meno di 12 mesi, ed aventi preferibilmente un'età inferiore ai 30 anni, possono proporre la propria candidatura al bando iscrivendosi tramite compilazione della scheda al link:

http://www.toscana.federmanager.it/ActionPagina_3163.do

dove si possono trovare anche tutte le informazioni sul progetto.

Per tutte le posizioni è richiesta la conoscenza della lingua Inglese. Per alcune posizioni è richiesta la conoscenza delle lingue Tedesca, Spagnola, Francese, come specificato sul sito.

I candidati, all'atto dell'iscrizione dovranno inviare un CV via mail all'indirizzo fantappie@dirigentitoscana.com, accompagnato da una lettera di presentazione contenente i riferimenti per le posizioni elencate nel sito.

I 25 laureati che saranno selezionati fra tutti gli iscritti dalle aziende aderenti in collaborazione con il comitato di coordinamento del progetto Giotto, parteciperanno ad un corso di formazione gratuito di 40 ore sulle competenze trasversali (soft skills) necessarie per un inserimento ottimale nell'organizzazione di una azienda. Le tematiche del corso saranno:

- *capacità di lavorare in gruppo*
- *gestione dei progetti e del tempo*
- *comunicazione efficace*
- *coerenza etica e conoscenza dell'uomo*
- *leadership e competenze relazionali generali.*

Il corso sarà organizzato nei mesi di settembre/ottobre 2014 in moduli di 4 ore, di norma una mattina alla settimana. I docenti saranno Manager e/o Professional provenienti dal mondo del lavoro, che hanno maturato un'esperienza ed un ruolo aziendale significativo.

Al termine della formazione o prima, i partecipanti al corso, saranno assunti, a discrezione delle aziende, per un tirocinio di 6 mesi, secondo la normativa corrente della Regione Toscana sui tirocini extracurricolari.

